

**PREVEE MULTAS
ESTE 2023**

**SUPERINTENDENCIA
NACIONAL DE
FISCALIZACIÓN
LABORAL**



CURSO PRESENCIAL

**INSPECCIONES DE SUNAFIL
EN GESTIÓN DEL TALENTO &
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
21 - 22 & 23 de Febrero 2023**



987044978



info@gamaconsulting.com.pe



GAMA Consulting



www.gamaconsulting.com.pe



Contenido

- 1 Experiencia de GAMA Consulting
- 2 Objetivo y alcance del curso
- 3 Enfoque metodológico
- 4 Temario
- 5 Fechas y Horarios
- 6 Expositores
- 7 Inversión

Cláusula de propiedad intelectual

Este documento contiene material, ideas y conceptos que son propiedad de GAMA Consulting. Los materiales, ideas y conceptos aquí vertidos son para uso exclusivo del Cliente al que se le envía. El contenido de este documento no debe ser reproducido total o parcialmente por ningún medio, sin el consentimiento previo y por escrito de GAMA Consulting



1. Experiencia de GAMA Consulting

Somos una organización con más de ocho años de experiencia dedicada a brindar soluciones integrales en la Gestión del Talento Humano y en Seguridad y Salud en el Trabajo, atendiendo las necesidades de nuestros clientes actuales y potenciales a través de la asesoría en los sub sistemas de la administración del recurso humano con el fin de integrar, organizar y retener líderes de negocios que crearán ventajas competitivas y resultados palpables para las organizaciones.

GAMA Consulting está integrada por profesionales con experiencia en los rubros de Minería, Industria, Retail, Salud, Agro Industria, Construcción, Transporte, Sector Publico, Banca y Seguros.

Nuestros clientes son socios estratégicos, en cada asesoría integramos a nuestro equipo con los colaboradores de nuestros socios con el objetivo de guiar, enseñar e intercambiar experiencias para el logro del objetivo en común.

Nuestra Misión

Comprometernos con la necesidad del cliente integrándonos en su organización como parte de su equipo funcional para buscar desarrollar y retener a los mejores talentos.

Nuestra Visión

Ser el socio de confianza de nuestros clientes creciendo con ellos, obteniendo su satisfacción y beneficio, mediante nuestra consultoría integral.

Nuestros Valores

- ✓ Ética y Transparencia
- ✓ Confidencialidad
- ✓ Respeto y Empatía
- ✓ Compromiso y Vocación de Servicio.

EL RESPALDO DE NUESTROS CLIENTES DE SIEMPRE

Nuestros socios estratégicos quienes confían continuamente durante estos 10 años, que nos han permitido guiarlos y asesorarlos en **diversos proyectos en Gestión de Recursos Humanos y en Seguridad y Salud en el Trabajo**, entre otros son:



EL RESPALDO DE NUESTROS CLIENTES DE CURSOS ABIERTOS

Nuestros socios estratégicos quienes confían continuamente durante estos 10 años, que nos han permitido guiarlos y asesorarlos en **diversos proyectos en Gestión de Recursos Humanos y en Seguridad y Salud en el Trabajo**, entre otros son:



A man with glasses, wearing a light blue dress shirt and a dark blue striped tie, stands in the center of a room, gesturing with his hands as if presenting. He is facing an audience of several people whose backs are to the camera. The setting appears to be a professional meeting or a classroom. The background is a plain, light-colored wall.

2. Objetivo y alcance del curso

2. Objetivo y alcance del curso

I.- Proporcionar las herramientas y técnicas actuales necesarias para desarrollar una gestión acertada para prever una INSPECCION DE SUNAFIL EN GESTIÓN DEL TALENTO & EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO en su rol estratégico en la Organización.

II.- Comprender los temas más relevantes para prever una INSPECCION DE SUNAFIL EN GESTIÓN DEL TALENTO & EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO que tienen incidencia en la práctica de gestión humana.

III.- Comprender y conocer los procesos para prever una INSPECCION DE SUNAFIL EN GESTIÓN DEL TALENTO & EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO en la organización.

IV.- Desarrollar competencias que les permita organizar y prever una INSPECCION DE SUNAFIL EN GESTIÓN DEL TALENTO & EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO de acuerdo al entorno y objetivos de la organización.



3. Enfoque metodológico

3. Enfoque metodológico

Espacio creativo. El curso se desarrollará bajo un espacio para la aportación de valor y la comunicación orientado al desarrollo del conocimiento en **INSPECCIONES DE SUNAFIL.**



Enseñanza activa. El curso se desarrollará con sesiones activas y participativas, 30% teórico y 70% práctico (Casuística).



Aprendizaje basado en casuística. Se tomarán casos referenciales de distintos rubros de negocio en la gestión de **INSPECCIONES DE SUNAFIL.**



Generar experiencia. Las actividades y los ejercicios que se desarrollarán estarán relacionados con los problemas cotidianos de las organizaciones y el interés de los participantes. Se busca que el **Curso** sea una experiencia enriquecedora para el participante.



Multidisciplinario. El curso no solo está dirigido a una disciplina en especial, sino que busca el intercambio de experiencias y conocimientos desde diversos campos para el desarrollo y la gestión de **INSPECCIONES DE SUNAFIL.**





5. Curso - Temario

- **Documentos exigibles en una inspección de SUNAFIL en la Gestión del Talento y en Seguridad y Salud en el Trabajo**
- **La inspección del trabajo y la SUNAFIL**
- **Cuáles son las facultades de los inspectores.**
- **Cuáles son las inspecciones laborales de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral**
- **Cuáles son las competencias inspectivas.**
- **Cuáles son las materias frecuentes a ser inspeccionadas. Normativa vigente en Gestión del Talento y en Seguridad y Salud en el Trabajo**
- **La Documentación requerida, que puede solicitar el inspector laboral.**
- **Procedimiento inspectivo – Diversa casuística con documentos de evidencia.**
- **¿Cómo afrontar una inspección laboral?**
- **¿Qué hacer en el caso de una visita de inspección de trabajo por presunto despido arbitrario?**
- **Expediente de respuesta ante una diligencia, como prepararlo, documentos que deben de tener en consideración.**
- **Cálculo de multas laborales.**
- **Recomendaciones para prever y tener una inspección sin observaciones y multas por parte de SUNAFIL.**

- **Ley 29783 – Seguridad y Salud en el Trabajo.**
 - Que y como implementar.
 - Documentos por normativa que todo empresa debe de tener.
 - Acciones mensuales para el cumplimiento de la Ley 29783.
 - Responsabilidad del Comité / Supervisor de SST.
 - Deberes y derechos de los trabajadores en la Ley 29783.
 - Documentos que son inspeccionados por SUNAFIL.
- **Ley 30709 – Ley que prohíbe la discriminación remunerativa entre varones y mujeres.**
 - Que y como implementar.
 - Documentos por normativa que todo empresa debe de tener.
 - Acciones mensuales para el cumplimiento de la Ley 30709.
 - Responsabilidad del Comité de Igualdad Salarial.
 - Deberes y derechos de los trabajadores en la Ley 30709.
 - Documentos que son inspeccionados por SUNAFIL.

- **Ley N° 27942 - Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual.**
 - Que y como implementar.
 - Documentos por normativa que todo empresa debe de tener.
 - Acciones mensuales para el cumplimiento de la Ley 27942.
 - Responsabilidad del Comité / Delegado IFHS.
 - Deberes y derechos de los trabajadores en la Ley 27942.
 - Casuística ante denuncias – Investigación Comité / Delegado.
 - Documentos que son inspeccionados por SUNAFIL.
- **Ley N° 29896, Ley que establece la implementación de lactarios en las instituciones del sector público y del sector privado promoviendo la lactancia materna.**
 - Que y como implementar.
 - Documentos por normativa que todo empresa debe de tener.
 - Responsabilidad del empleador en la Ley N° 29896
 - Deberes y derechos de los trabajadores.
 - Documentos que son inspeccionados por SUNAFIL.

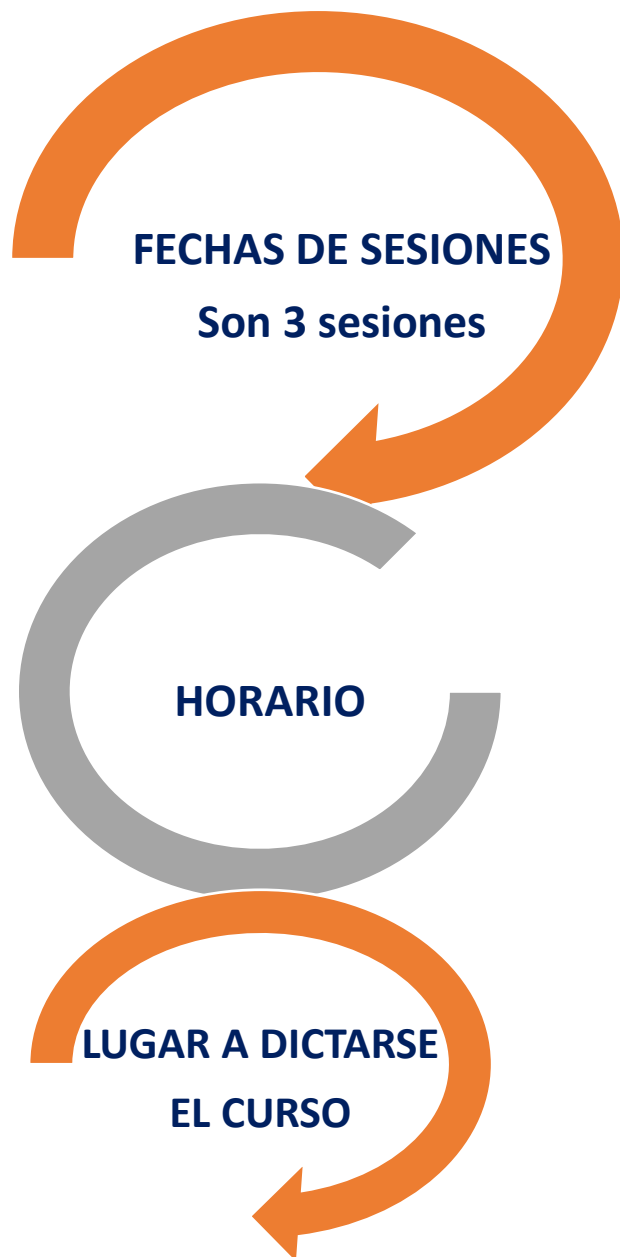
- **Vigilancia medica ocupacional - RM 571 2014 MINSA**
 - Que y como implementar.
 - Documentos por normativa que todo empresa debe de tener.
 - Deberes y derechos de los trabajadores.
 - Exámenes médicos ocupacionales.
 - Documentos que son inspeccionados por SUNAFIL.
- **Políticas y directivas diversas en el ámbito laboral.**
 - Que y como implementar.
 - Documentos por normativa que todo empresa debe de tener.
 - Deberes y derechos de los trabajadores.
 - Documentos que son inspeccionados por SUNAFIL.

“Se evidenciará documentos de inspecciones de SUNAFIL que se utilizarán para la casuística del curso en relación al temario que se desarrollará.”



5. Fechas y Horarios

5. Fechas y Horarios



- **Las fechas a realizarse las sesiones presenciales son:**

- **21 – 22 y 23 de febrero 2022**

- **EL HORARIO POR CADA SESION ES DE 6:30 PM A 10:30 PM**

Av. Arequipa 4728 Miraflores

(Referencia - a media cuadra del cruce de Av. Arequipa con Av. Angamos- al costado del ICPNA)

A photograph of three business professionals in dark blue suits sitting at a table. They are looking down at documents and clipboards on the table. The background is a blurred office setting with large windows. An orange rounded rectangle is overlaid on the bottom left of the image, containing the text '6. Expositores' in white.

6. Expositores

6. Expositores

Lic. Michael Vidurruzaga Cardenas



Licenciado en Psicología, con especialización en Comportamiento Organizacional y Recursos Humanos, Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo. Consultor en Desarrollo e Implementación de Programas de Formación. Facilitador e instructor en Desarrollo de Habilidades Blandas Soft Skill (Actitud positiva, Comunicación, Trabajo en Equipo, Autoconfianza, Aceptación, Trabajo en Equipo, Liderazgo, Gestión del Tiempo). Experiencia de mas de veinte años en el área de Recursos Humanos y doce años en Seguridad y Salud en el Trabajo, Director de GAMA Consulting, con experiencia en el sector publico como asesor y facilitador por SERVIR referente al sistema de Gestión de Recursos Humanos en el sector público. En el sector privado a sido Jefe de Recursos Humanos en compañías mineras canadienses (Pan American Silver – Cia Minera Argentum y Gold Hawk) y es asesor en gestión de Recursos Humanos de organizaciones del rubro Industrial, Retail, Salud, Construcción, Banca y Seguros.

Coach para formar entrenadores certificado por ISEM.

Experiencia en implementación OHSAS 18000 y en Seguridad Ocupacional de acuerdo a los DS 046 – 055 - 024 EM – Ley 29783 – Ley 30709.

6. Expositores

Lic. Katisa Mendoza Tejada



Licenciada en Psicología y Comunicadora Social, con especialización en Recursos Humanos, Coach certificada en PNL, experiencia de mas de doce años en el área de Recursos Humanos y diez años en Seguridad y Salud en el Trabajo. Consultora en Desarrollo e Implementación de Programas de Formación. Directora de Proyectos de GAMA Consulting, con experiencia en el sector publico como asesor y facilitadora por SERVIR referente al sistema de Gestión de Recursos Humanos en el sector público.

Responsable de los diversos procesos de Selección, Promoción y Línea de Carrera a nivel nacional en Essalud y es asesora en gestión de Recursos Humanos de organizaciones del rubro Industrial, Retail, Salud, Construcción, Banca y Seguros.

Experiencia en implementación OHSAS 18000 y en Seguridad Ocupacional de acuerdo a los DS 046 – 055 - 024 EM – Ley 29783 – Ley 30709.

Programas y cursos de



que se realizan

de manera presencial.



Programas y cursos de **GAMA** Consulting que se realizan de manera presencial.

identificando y desarrollando el talento humano





7. Inversión

7. Inversión

LA INVERSION A REALIZAR POR EL CURSO: INSPECCIONES DE SUNAFIL EN GESTIÓN DEL TALENTO & EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ES:

S/. 280 Soles incluido IGV.

El abono se realiza en la cuenta de **GAMA CONSULTING E.I.R.L.**

❖ **Banco de crédito del Perú - BCP**

- N° de Cuenta corriente en Soles del BCP: **194-2085716-0-36**
- N° de Cuenta Interbancaria en Soles del BCP: CCI: **002-194-002085716036-98**

❖ **Banco Interbank**

- N° de Cuenta corriente en Soles: **200-3002519516**
- N° de Cuenta Interbancaria en Soles: CCI: **003-200-003002519516-32**

Para cualquier consulta nos puede contactar :



info@gamaconsulting.com.pe



987044978

Whats app <https://bit.ly/3bcTPmx>

7. Inversión

Generalidades:

El presente **CURSO: INSPECCIONES DE SUNAFIL EN GESTIÓN DEL TALENTO & EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** que brinda **GAMA Consulting** es **PRESENCIAL**.

- Constantemente durante las sesiones se tendrá dinámicas de preguntas con respuestas del expositor.
- Se facilitará consultas a través de canales digitales (WhatsApp y/o correo electrónico) luego del curso a los participantes.

Material y Certificado:

- Guía de estudio y material complementario (anexos / casuística)
- Certificado al concluir el curso, se brindará en físico y digital.**
- El certificado indicará 24 horas académicas.**



987044978



<https://bit.ly/3bcTPmx>



info@gamaconsulting.com.pe



GAMA Consulting



GAMA CONSULTING

www.gamaconsulting.com.pe